



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

### REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO.

#### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I. Con fundamento en lo dispuesto en el artículo 115 fracción II, III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 77, 86 de la Constitución Política del Estado de Jalisco, artículos 40, 41, 44 y 50 de la Ley de Gobierno y Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco; y demás Leyes y Reglamentos.

#### II. Marco Jurídico Internacional

México ha suscrito la mayoría de los convenios y tratados internacionales en los que se ha comprometido a realizar programas y acciones encaminadas a crear las condiciones necesarias para mejorar la vida y el bienestar de mujeres y hombres. De acuerdo con los artículos 133° y 89°, fracción X y 76 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los acuerdos y tratados internacionales son Ley Suprema. Algunos de los acuerdos que ha suscrito nuestro país y que necesariamente se encuentra obligado a cumplir, son los siguientes:

- a) La Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y su protocolo facultativo, que condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas y convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminarla. En ella se destaca el papel fundamental que debe jugar el Estado en la promoción de la igualdad real, en el enfoque de derechos que debe inspirar a las políticas públicas y la importancia de los cambios culturales para consolidar la igualdad entre mujeres y hombres a todo nivel. Estipula que los Estados tomarán medidas para garantizar el pleno desarrollo de las mujeres en todas las esferas, particularmente en las



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

esferas política, social, económica y cultural, con el objeto de garantizar el ejercicio y el goce de sus derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre.

- b) La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará, Brasil el 9 de junio de 1994 y ratificada por México el 19 de junio de 1998), que es el primer instrumento internacional que los Estados ratifican o se adhieren a ella, en materia de violencia contra las mujeres. Esta Convención reconoce que la violencia contra las mujeres constituye una violación a sus derechos humanos y a sus libertades fundamentales, que limita total o parcialmente el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos. Por ello los Estados firmantes se comprometen a adoptar políticas orientadas a prevenirlas, sancionarlas y erradicarlas.
- c) Las Conferencias mundiales donde se abordan los temas relacionados con la situación actual de las mujeres, han contribuido a situar el derecho a la igualdad entre los géneros en el centro del debate mundial y han unido a la comunidad internacional, estableciendo un conjunto de objetivos comunes con un plan de acción para el progreso de las mujeres en todas las esferas de la vida pública y privada.

### III. Marco Jurídico Nacional

- a. El principio de igualdad ha sido consagrado en el Artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos: “El varón y la mujer son iguales ante la Ley, por lo que es obligación del Estado llevar a la práctica este principio, garantizando su total y libre observancia”. Los avances legislativos en materia de derechos humanos de las mujeres en México se reflejan en las siguientes leyes:
  - Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
  - Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

su reglamento;

- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y,
- Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.

b) Todas estas leyes tienen en común coordinar instituciones federales y estatales para garantizar los principios de no violencia, igualdad y no discriminación. Desde esta perspectiva, nuestro país cuenta con un marco jurídico fortalecido, y por ello ha impulsado la creación de instituciones gubernamentales y políticas públicas cuyas disposiciones buscan contribuir a garantizar la desaparición de las desigualdades.

#### IV. Marco Jurídico estatal

En este punto, nuestro estado cuenta con los siguientes instrumentos jurídicos:

- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco;
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco; y
- Ley Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Jalisco.

### TÍTULO PRIMERO

#### CAPÍTULO PRIMERO

#### DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.-** Este Reglamento se expide con fundamento en lo dispuesto en los artículos 1º, 4º y 115º fracción II y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 77 fracción II de la Constitución Política del Estado de Jalisco; artículo 16 de la Ley General para la Igualdad entre mujeres y hombres; artículo 10 de la Ley Estatal para la Igualdad entre mujeres y hombres; artículo 40 fracción II de la Ley de Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco.

**Artículo 2.-** El presente reglamento es de orden público e interés social y observancia general en el Municipio de Tototlán, Jalisco, y tiene por objeto garantizar, promover, respetar y proteger el derecho humano a la igualdad entre mujeres y hombres y proponer



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten al municipio de Tototlán, Jalisco, hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado.

De igual forma el presente Reglamento pretende hacer efectivo el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación, conforme a las disposiciones que se derivan del Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la Ley Estatal para la Igualdad entre Hombres y Mujeres bajo los principios de igualdad, la no discriminación y el respeto a la dignidad humana.

**Artículo 3.-** Los principios rectores del presente reglamento son como instrumento a la igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación, la equidad de género, la dignidad humana y todos aquellos contenidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la particular del Estado de Jalisco, así como las leyes que de ella se deriven y de los instrumentos Internacionales que en la materia hayan sido ratificados por el Gobierno Mexicano en términos del artículo 133º Constitucional.

**Artículo 4.-** Son personas sujetas de derecho las que se encuentren en el municipio de Tototlán, en el Estado de Jalisco; especialmente quienes por razón de su sexo y/o identidad de género, independientemente de su edad, estado civil, orientación sexual, profesión, cultura, origen étnico, condición social, salud, religión, opinión o discapacidad, se enfrenten con algún tipo de violación al derecho que este Reglamento tutela.

**Artículo 5.-** Lo no previsto en el presente Reglamento, se aplicará en forma supletoria y en lo conducente, por las disposiciones de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la Ley General para la Igualdad entre mujeres y hombres, la Ley Estatal para la Igualdad entre mujeres y hombres, el Artículo 1º Constitucional, los instrumentos internacionales que en términos del artículo 133º Constitucional hayan sido ratificados por el Estado Mexicano, y los demás ordenamientos aplicables en la materia.

En la interpretación para la aplicación de las disposiciones de este ordenamiento, las autoridades facultadas y obligadas, deberán utilizar con prelación de importancia, los



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

critérios y derechos que beneficien en mayor medida a las personas en situación o frente a algún tipo de desigualdad por género, además deberán aplicar el *principio pro persona*.

**Artículo 6.-** Para los efectos del presente reglamento, se entenderá por:

- I. Acciones Afirmativas:** Conjunto de medidas de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de hecho entre mujeres y hombres;
- II. Discriminación:** Toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, orientación sexual, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas;
- III. Discriminación contra la Mujer:** Toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil, o en cualquier otra esfera;
- IV. Gobierno Municipal:** Institución que realiza las funciones de órgano de gobierno o administración pública del Municipio de Tototlán, Jalisco;
- V. Igualdad de Género:** Situación en la cual, mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar;
- VI. Igualdad Salarial:** Concepto que refiere que la remuneración será siempre igual por un trabajo de igual valor, sin distinguir el sexo, género, raza, identidad de género, la preferencia u orientación sexual, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, ni ningún otro motivo que atente contra la dignidad humana;
- VII. Igualdad Sustantiva:** Es el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales;



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- VIII. **Instituto:** Instituto de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Municipio de Tototlán, Jalisco;
- IX. **Ley General:** Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- X. **Ley Estatal:** La Ley Estatal para la Igualdad **entre** Mujeres y Hombres;
- XI. **Perspectiva de Género:** Concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género;
- XII. **Programa Municipal:** El Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres;
- XIII. **Reglamento:** El presente Reglamento;
- XIV. **Sistema Municipal:** El Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- XV. **Sistema Estatal:** El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y
- XVI. **Transversalidad:** Proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objeto de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres, cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en instituciones públicas y privadas.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 6 Bis.-** La igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.

*Adición Gaceta Municipal 13/02/2024*

## CAPÍTULO SEGUNDO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 7.-** Las autoridades municipales tienen la obligación de garantizar la igualdad sustantiva para todas las personas del municipio de Tototlán, Jalisco a través de la eliminación de todas las formas de discriminación que se generen de manera específica por razón de su sexo e identidad de género. De igual manera están obligadas a identificar los derechos, contextos y situaciones en los que históricamente el derecho a la igualdad de grupos específicos ha sido vulnerado y generar las condiciones para garantizar su acceso efectivo a través de políticas públicas municipales.

**Artículo 8.-** Las autoridades públicas municipales están obligadas a otorgar a todas las **personas un trato igualitario, salvo que exista una justificación objetiva y razonable para la aplicación de acciones afirmativas.**

En este último supuesto, **es obligación de las autoridades adoptar dichas medidas especiales o afirmativas, con base en la perspectiva de género y un análisis que implique la revisión en el que se determine si las situaciones a comprar en efecto puede contrastarse y se estudie si las distinciones de trato son admisibles o legítimas, utilizando, según proceda, un escrutinio estricto para confirmar la rigurosa necesidad de la medida o para confirmar su instrumentalidad.**

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 9.-** El Gobierno Municipal, a través de la coordinación interinstitucional entre sus dependencias municipales y con el seguimiento **del Instituto**, ejercerá sus atribuciones en materia del presente Reglamento.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 10.-** El Gobierno Municipal establecerá las bases de la coordinación para la integración y funcionamiento del **Sistema Municipal.**

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 11.-** El Municipio, a través de **las gestiones realizadas por el Instituto**, podrá suscribir convenios o acuerdos de coordinación con el **Instituto Nacional de las Mujeres, con la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, con la Comisión Estatal de los Derechos Humanos Jalisco** y la Comisión



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

Nacional de los Derechos Humanos, entre otras entidades promotoras del derecho a la igualdad, con el objeto de:

- I. Fortalecer sus funciones y atribuciones en materia de igualdad sustantiva;
- II. Establecer mecanismos de coordinación para lograr la transversalidad y la institucionalización de la perspectiva de género en la función pública municipal;
- III. Impulsar la vinculación interinstitucional y la implementación efectiva del Programa Municipal en el marco del Sistema Municipal;
- IV. Coordinar las tareas en materia de igualdad sustantiva mediante acciones afirmativas, que contribuyan a la estrategia municipal; y
- V. Proponer iniciativas y políticas de cooperación para el desarrollo de mecanismos de participación igualitaria de mujeres y hombres, en los diferentes ámbitos sociales.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### TÍTULO SEGUNDO

#### CAPÍTULO PRIMERO

#### DEL GOBIERNO MUNICIPAL Y LAS INSTANCIAS QUE LO INTEGRAN

**Artículo 12.-** Corresponde al Gobierno Municipal y a las instancias centralizadas, descentralizadas y desconcentradas que lo integran, lo siguiente:

- I. Promover, proteger, respetar y garantizar los derechos humanos y en específico, los derechos humanos de las mujeres enunciados en este **Reglamento**, a través de la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género, y la puesta en marcha de acciones afirmativas;
- II. Elaborar y conducir la Política Municipal en Materia de Igualdad Sustantiva a través del Programa Municipal con proyecciones a mediano y largo plazo, a fin de cumplir con lo establecido en el presente Reglamento y en los instrumentos normativos y programáticos estatales, nacionales e internacionales;
- III. Garantizar el derecho a la paridad en las designaciones de **servidoras públicas y servidores públicos** en la Administración Pública Municipal, asegurando el equilibrio en los puestos de primer nivel entre mujeres y hombres;





## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- IV. Coadyuvar con el Gobierno Federal y con el Gobierno del Estado, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- V. Coordinar las acciones para la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género;
- VI. Incorporar en los Presupuestos de Egresos del Municipio la asignación de recursos para el cumplimiento de la Política Municipal en materia de Igualdad;
- VII. Crear y fortalecer los mecanismos institucionales de promoción y procuración de la igualdad entre mujeres y hombres;
- VIII. Vigilar y dar seguimiento la aplicación del presente Reglamento en las dependencias, organismos municipales, así como en los sectores públicos y privados;
- IX. Diseñar, formular y aplicar campañas de sensibilización y concientización utilizando lenguaje incluyente, así como programas de desarrollo de acuerdo al contexto territorial, en las materias que este Reglamento le confiere;
- X. Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales del municipio;
- XI. Promover y garantizar la igualdad sustantiva para las mujeres y hombres, sin discriminación alguna por razón de género, edad, estado civil, embarazo, raza, procedencia étnica, religión, orientación sexual, discapacidad o estado de salud;
- XII. Implementar acciones afirmativas que permitan brindar apoyo a los grupos de mujeres en general y con mayor énfasis en los que se encuentran en situación de vulnerabilidad, para promover acciones para la igualdad de oportunidades que les permitan desarrollarse con independencia y plenitud; como son las mujeres adolescentes embarazadas, las jefas de familia, las personas adultas mayores, las niñas y jóvenes en riesgo de situación de calle, las personas con alguna discapacidad, a quienes habiten en comunidades de alta marginación o que viven en condiciones de pobreza, así como a las personas que han sido víctimas de violencia de género;
- XIII. Implementar medidas de protección a los procesos de maternidad, del embarazo, el parto y la lactancia, así como promover la paternidad activa y modelos de



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

corresponsabilidad en las labores domésticas y de cuidado, al interior de las dependencias;

- XIV. Suscribir convenios, acuerdos de coordinación y contratos con el gobierno federal, estatal o de otros municipios, así como con el sector privado y social en el ámbito de su competencia, con el fin de llevar a cabo acciones que garanticen el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres;
- XV. Reconocer y garantizar la participación ciudadana y los mecanismos de control social para el cumplimiento de las políticas de igualdad sustantiva;
- XVI. Propiciar la participación equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones políticas y económicas, a través de la formación y capacitación en perspectiva de género;
- XVII. Promover la certificación de las dependencias municipales en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación;
- XVIII. Construir un Sistema Municipal de Indicadores de Género soportado en el cumplimiento del Programa Municipal y la producción de estadísticas de entidades privadas y académicas dentro del municipio;
- XIX. Coadyuvar en las acciones que el Sistema Estatal solicite; y
- XX. Las demás que este Reglamento y otros ordenamientos aplicables le confieran.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 13.-** Las Direcciones, **Dependencias** y Jefaturas del Gobierno Municipal tendrán la responsabilidad de la aplicación del presente Reglamento, sin perjuicio de las demás atribuciones que les correspondan.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 14.-** Las Dependencias del Gobierno Municipal, así como los Organismos Públicos Descentralizados, promoverán que se garantice a las mujeres del municipio el acceso efectivo al derecho a la igualdad y al derecho a vivir una vida libre de **violencia** a través de los siguiente:

- I. Ser tratadas con respeto a su integridad y el ejercicio pleno de sus derechos;
- II. Contar con protección inmediata y efectiva cuando se encuentre en riesgo su seguridad;
- III. Recibir información veraz y suficiente que les permita decidir sobre las opciones de



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- atención;
- IV. Contar con asesoría y orientación jurídica gratuita y expedita;
  - V. Recibir gratuitamente información, atención y atención médica y psicológica;
  - VI. Gestionar para que sean recibidas con sus hijos e hijas, en los casos de violencia, en los Centro de Refugio Temporal en el **Municipio o del Estado**, destinados para tal fin; y
  - VII. Las demás acciones previstas en las disposiciones legales aplicables y las necesarias para asegurar el acceso al derecho a la igualdad y a una vida libre de violencia.**

*Modificación y Adición Gaceta Municipal 13/02/2024*

### **CAPÍTULO SEGUNDO DEL INSTITUTO DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO DE TOTOTLÁN, JALISCO**

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 15.- El Instituto** será la autoridad encargada de coordinar, dar seguimiento y evaluar las acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el municipio. Ésta disposición no implica que el Gobierno Municipal se deslinde de la responsabilidad de la ejecución del presente Reglamento.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 16.- El Instituto** coordinará y dará seguimiento a las acciones que el Sistema **Municipal lleve** a cabo, sin perjuicio de las atribuciones y funciones contenidas en su ordenamiento, y expedirá las reglas para la organización y el funcionamiento del mismo, así como las medidas para vincularlo con otros organismos colegiados de carácter internacional, nacional o local que promuevan la igualdad sustantiva.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 17.-** Para los efectos del artículo anterior, sin menoscabo de las atribuciones que le confiere el Reglamento que lo rige, supervisará la coordinación de los instrumentos de la Política Municipal en materia de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el municipio.



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 18.-** De acuerdo con lo establecido por el presente Reglamento, **el Instituto** es la encargada del seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Municipal en Materia de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el municipio.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 19.- El Instituto,** tendrá además de las atribuciones conferidas en otros ordenamientos municipales, las siguientes atribuciones:

- I. Elaborar el anteproyecto del Programa Municipal y ponerlo a disposición del Sistema Municipal para su revisión y aprobación;
- II. Evaluar el cumplimiento y eficacia del Programa Municipal a través de un sistema de indicadores de género creado para su seguimiento;
- III. Fomentar, a través de las políticas, programas y proyectos municipales, propios de **el Instituto** y otras dependencias municipales, una cultura de respeto a la dignidad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, superando todas las formas de discriminación, sobre todo aquellas dirigidas a las mujeres;
- IV. Proponer el establecimiento de metodologías y lineamientos técnicos y administrativos que faciliten la ejecución del Programa Municipal;
- V. Se deroga;**
- VI. Gestionar a través del Sistema Municipal que sean asignadas las partidas presupuestales en cada ejercicio fiscal para cumplir con los fines y objetivos del Programa Municipal;
- VII. Rendir anualmente al Ayuntamiento un informe de actividades en razón de los resultados del Programa Municipal;
- VIII. Estandarizar los procesos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres y de reeducación de individuos que ejercen violencia;
- IX. Establecer, coordinar, administrar y dar mantenimiento al Sistema Municipal de Información sobre la Violencia contra las mujeres y facilitar el intercambio de información entre instancias con apego a lo dispuesto en la normatividad aplicable a la protección de datos personales;
- X. Capacitar al personal de las dependencias e instituciones públicas, encargada de la prevención, detección, atención, sanción y erradicación de la violencia, mediante



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- procesos educativos formales y certificados;
- XI. Impulsar estudios de investigación y diagnósticos sobre la violencia de género que se ejerce contra las mujeres y difundir sus resultados entre la población;
  - XII. Implementar un programa especial para proporcionar tratamiento terapéutico y de contención emocional al personal encargado de la atención de las mujeres víctimas;
  - XIII. Establecer lineamiento para que en las políticas públicas municipales **se garantice** la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres para erradicar la discriminación por razón de género;
  - XIV. Evaluar, a través de una metodología específica, que las políticas públicas y los programas abonen a garantizar el derecho **de igualdad** sustantiva entre mujeres y hombres;
  - XV. Determinar la periodicidad y características de la información que deberán proporcionarles los entes públicos para la actualización del Sistema de Indicadores de Género, a efecto de evaluar la progresividad en el cumplimiento del presente Reglamento;
  - XVI. Elaborar y proponer la implementación de un mecanismo de vigilancia para el cumplimiento del presente reglamento;
  - XVII. Incluir en los procesos de elaboración, implementación y evaluación de los proyectos y políticas para la igualdad, la participación de la sociedad civil para favorecer la transversalidad de la perspectiva de género;
  - XVIII. Establecer acciones de coordinación entre las dependencias municipales para formar y capacitar en materia de igualdad sustantiva;
  - XIX. Elaborar y recomendar estándares que garanticen la transmisión en los medios de comunicación y órganos de comunicación social de los distintos entes públicos, de una imagen igualitaria, libre de estereotipos, diversa y plural de mujeres y hombres;
  - XX. Impulsar, diseñar e implementar programas de investigación, difusión y asesoría, para incorporar la perspectiva de género como política general en los diferentes ámbitos de la vida municipal, con el propósito de favorecer el desarrollo de las mujeres;
  - XXI. Propiciar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito económico y productivo;



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- XXII. Promover la impartición de cursos de formación sobre la igualdad de trato y oportunidades a la población en general;
- XXIII. Participar en reuniones de trabajo, foros, coloquios y eventos con organismos especializados sobre **temas de derechos humanos e igualdad sustantiva y de género**, para el intercambio de experiencia e información;
- XXIV. Promover la firma de convenios con instituciones públicas y privadas para el cumplimiento de los fines de este Reglamento;
- XXV. Promover las aportaciones de recursos, provenientes de instituciones y dependencias públicas y organizaciones privadas y sociales interesadas en apoyar la igualdad de género, y
- XXVI. Las demás que se requieran para el cumplimiento de los objetivos de la Ley General y Estatal.

*Modificación y Derogación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### TÍTULO TERCERO

#### CAPÍTULO PRIMERO

#### DE LOS INSTRUMENTOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 20.-** Son instrumentos de la Política Municipal en Materia de Igualdad Sustantiva entre **Mujeres y Hombres**, los siguientes:

- I. El Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres;
- II. El Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres; y
- III. Las disposiciones en materia de Igualdad Sustantiva entre **Mujeres y Hombres**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 21.-** En el diseño, elaboración, aplicación, evaluación y seguimiento de los instrumentos de la Política Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, se deberán observar los objetivos y principios previstos en este Reglamento.



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 22.-** La persona titular de la Presidencia Municipal es la facultada para la instalación y aplicación del Sistema y el Programa Municipal, a través de los órganos y dependencias municipales correspondientes.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### CAPÍTULO SEGUNDO DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 23.-** El Sistema Municipal, es el conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen las dependencias y las entidades de la Administración Pública Municipal entre sí **y con** entidades de otro orden de gobierno, organizaciones de la sociedad civil e instituciones académicas y de investigación, con el objetivo de garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 24.-** El Sistema Municipal se estructurará a partir de un Consejo Técnico, a cargo del Instituto y deberá estar integrada por:

- I. La Presidencia del Sistema, cuyo cargo será ostentado por la persona titular del Instituto, quien tendrá la representación en el Sistema Estatal;
- II. La Secretaría Técnica, cuyo titular será designado por la Presidencia del Sistema de entre el personal jurídico del Instituto;
- III. Consejerías, que serán las personas titulares de las siguientes dependencias y comisiones:
  - A. Comisión Edilicia de Igualdad y Género;
  - B. Comisión Edilicia de Derechos Humanos;
  - C. Comisión Edilicia de Asistencia Social y Participación Ciudadana;
  - D. Comisión Edilicia de Gobernación;
  - E. Comisión Edilicia de Puntos Constitucionales y Reglamentos;
  - F. Dirección de Desarrollo Social;
  - G. Dirección de Desarrollo Económico y Turismo;
  - H. Oficialía Mayor Administrativa y Recursos Humanos;
  - I. Dirección de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial;
  - J. Dirección General de Servicios Públicos Municipales;



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- K. Comisaría General de Seguridad Pública, Tránsito, Movilidad y Transporte;**
- L. Dirección de Servicios Médicos Municipales;**
- M. Dirección de Cultura;**
- N. Dirección de Educación;**
- O. Dirección de Comunicación Social y Sistemas;**
- P. Dirección de Deporte;**
- Q. Dirección del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF);**
- R. Dirección de Planeación y Participación Ciudadana;**
- S. Dirección de Padrón y Licencias;**
- T. Secretaría Ejecutiva del Sistema Municipal de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes; y**
- U. Órgano Interno de Control.**

Cada titular deberá tener una suplencia. Cuando las personas integrantes no puedan asistir a las sesiones, deberán notificar por algún medio de comunicación oficial para justificar su ausencia y deberán señalar quién será su suplente, para efectos de que esta persona pueda tener derecho a voz y voto; en caso de no hacerlo él o la suplente sólo podrá tener derecho a voz.

Las personas integrantes del Consejo Técnico tendrán derecho a voz y voto dentro de las sesiones, **con excepción de la persona designada como titular Secretaría Técnica**, que sólo **gozará de derecho a voz**. El cargo de **persona Consejera** es honorífico y por tanto no remunerado.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 24 Bis.-** La integración del Sistema Municipal establecido en el presente Reglamento, es de forma enunciativa más no limitativa. Por lo que, de ser conveniente la integración de dependencia o instancia municipal, la Presidencia deberá hacerlo del conocimiento de las personas integrantes del Sistema Municipal y someterlo a votación para su aprobación.





## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

En caso de que una dependencia o instancia municipal deseen integrarse, deberá realizar una petición escrita a la Presidencia, quien someterá dicha petición para su aprobación por las personas integrantes del Sistema Municipal.

*Adición Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 25.-** El Sistema Municipal, está obligado a sesionar de manera **ordinaria trimestralmente** y podrá celebrar las reuniones extraordinarias que considere convenientes **para el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el presente Reglamento, los acuerdos se tomarán por mayoría simple y, en caso de empate, la Presidencia tiene voto de calidad.**

En cada sesión, **las personas integrantes deberán rendir un informe individual en el que señalen las acciones y aportaciones realizadas para la generación de la igualdad.**

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 26.-** El Sistema Municipal está facultado para:

- I. Coordinar de manera colegiada el proceso de planeación municipal para la transversalización de la perspectiva de género a través del Programa Municipal y su integración en el Plan Municipal de Desarrollo y en las Matrices de Indicadores para Resultados de cada Unidad Responsable;
- II. Aprobar y ejecutar de manera colegiada el Programa Municipal;
- III. Dar seguimiento y coadyuvar para la integración y mantenimiento del Sistema Municipal de Indicadores de Género a través de las Matrices de Indicadores para Resultado;
- IV. Coordinar y evaluar la integración de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de políticas, programas, proyectos y actividades administrativas, económicas e institucionales, para contribuir en la erradicación de la desigualdad por cuestión de género a través del Programa Municipal;
- V. Establecer lineamientos para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y erradicar la discriminación por razón de sexo, orientación sexual,



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- identidad de género o cualquier otra que atente contra la dignidad humano, anule o menoscabe los derechos de las personas;
- VI. Velar por la progresividad normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a fin de armonizar la reglamentación municipal con los estándares internacionales en la materia;
  - VII. Evaluar las políticas públicas, los programas y servicios en materia de igualdad sustantiva así como el programa municipal;
  - VIII. Determinar la periodicidad y características de la información que deberán proporcionarles los entes públicos considerados en el Programa Municipal, a efecto de generar las condiciones necesarias para evaluar la progresividad en el cumplimiento del presente Reglamento;
  - IX. Elaborar y proponer la implementación de un mecanismo de vigilancia para el cumplimiento del presente Reglamento;
  - X. Incluir la participación de la sociedad civil organizada en la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en las políticas públicas municipales;
  - XI. Establecer acciones de coordinación entre los entes públicos del municipio para profesionalizar y capacitar en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres **a las personas funcionarias públicas** que labora en ellos para promover la inclusión y **el respeto a los derechos humanos en la cultura institucional**, incluyendo la aplicación del lenguaje incluyente y no sexista;
  - XII. Elaborar y recomendar estándares que promuevan la igualdad sustantiva y el lenguaje incluyente y no sexista en los medios de comunicación y órganos de comunicación social de los distintos entes públicos, a través de contenidos con imágenes igualitarias, libre de estereotipos misóginos y plurales;
  - XIII. Concertar con los medios de comunicación públicos y privados la incorporación de medidas de autorregulación, a efecto de contribuir al cumplimiento del presente Reglamento, mediante la adopción progresiva de la transmisión de imágenes igualitarias, libre de estereotipos misóginos y plurales;
  - XIV. Fomentar acciones encaminadas al reconocimiento progresivo del derecho de conciliación de la vida personal, laboral, familiar y establecer los medios y mecanismos tendientes a la concurrencia sin menoscabo del pleno desarrollo



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

humano;

- XV. Establecer medidas para la erradicación del acoso y hostigamiento sexual laboral al interior de las dependencias municipales;
- XVI. Observar y evaluar el trabajo realizado por las Unidades para la Igualdad de Género en la integración de la transversalidad y la institucionalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos;
- XVII. Las demás que se requieran para el cumplimiento de los objetivos del **Sistema Municipal** y las que determinen las **disposiciones normativas aplicables**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 27.-** La Presidencia del Sistema Municipal tendrá las siguientes responsabilidades y atribuciones:

- I. Presidir las sesiones;
- II. Emitir su voto de calidad en caso de empate; y
- III. Representar al Sistema ante cualquier autoridad, persona física o jurídica.

**Artículo 28.-** La persona titular de la Secretaría Técnica, tendrá las siguientes **facultades**:

- I. Convocar a sesiones ordinarias del Sistema Municipal por lo menos con **cuarenta y ocho horas de anticipación y con un término de veinticuatro horas para las sesiones extraordinarias**;
- II. Elaborar el **orden del día y la convocar a las personas integrantes del Sistema Municipal, por escrito o por cualquier otro medio autorizado por las personas integrantes del Sistema Municipal**;
- III. Desahogar la sesión, tomar la votación, **formular el acta respectiva y recabar las firmas de las personas concurrentes**; y
- IV. Turnar los acuerdos del Sistema Municipal, **vigilar y evaluar su cumplimiento e informar a la Presidencia sobre los mismos**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 29.-** El quórum legal **necesario** para sesionar, deberá ser la mitad más uno de sus integrantes, **por lo que las sesiones quedarán debidamente instaladas con el número de las personas concurrentes, y los acuerdos que se tomen en ellas tendrán plena validez**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 30.-** Lo no previsto en las atribuciones del Sistema Municipal en el presente Reglamento, se resolverá mediante acuerdo de la mayoría simple del mismo, siempre y cuando se encuentre dentro de las facultades de las autoridades competentes.

### **CAPÍTULO TERCERO**

#### **DEL PROGRAMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Artículo 31.-** Es el conjunto de acciones, estrategias y metas que la administración pública municipal y sus dependencias, centralizadas y descentralizadas, lleven a cabo para el cumplimiento de la igualdad entre mujeres y hombres.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 31 Bis.-** El Programa Municipal será propuesto por la persona titular del Instituto y tomará en cuenta las necesidades del Municipio, así como las particularidades de la desigualdad en cada una de las zonas del mismo, en los diferentes grupos de personas que pudieran ser discriminadas por razón de sexo, género u otros elementos, y en razón de las facultades y atribuciones municipales. Deberá ser presentado, analizado, votado y aprobado por el Sistema Municipal.

El Programa Municipal deberá expedirse y publicarse en un plazo no mayor a sesenta días, luego de iniciada la administración. Su planeación deberá considerar la temporalidad de la administración municipal.

*Adición Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 32.-** El Programa Municipal, tiene carácter prioritario y es el instrumento normativo y rector de la Administración Pública Municipal en materia de Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el que deberá ser desarrollado en forma técnica en interdisciplinaria, con perspectiva de género y en concordancia con las políticas públicas y lineamientos que establecen el Plan Nacional, Estatal y Municipal de Desarrollo, así como los programas de carácter federal, estatal y municipal vigentes.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 33.-** El Programa Municipal establecerá los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores a alcanzar en materia de promoción de la igualdad sustantiva, el respeto a la dignidad humana, la no discriminación, tomando en cuenta lo establecido en el presente reglamento.

Los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores del Programa Municipal deberán verse reflejados en el Plan Municipal de Desarrollo, los programas sectoriales, institucionales y especiales, además de los diferentes instrumentos de planeación como la Matriz de indicadores y resultados.

**Artículo 34.-** El Programa Municipal, deberá contener en su diseño y ejecución, de manera obligatoria lo siguiente:

- I. El diagnóstico municipal de la situación actual sobre la desigualdad entre mujeres y hombres por razón de sexo, orientación sexual, **identidad de género o cualquier otra que menoscabe el derecho a la igualdad**;
- II. Los objetivos para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en materia de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales y en la cultura institucional;
- III. Las estrategias a seguir para el cumplimiento de sus objetivos;
- IV. Las líneas de acción de cada una de las dependencias involucradas en el adelanto de las mujeres que permitan la operatividad del Programa;
- V. Los indicadores municipales de seguimiento de las líneas de acción, estrategias y objetivos;
- VI. Su funcionamiento general y los ejes operativos que lo componen;
- VII. Las disposiciones para la mayor coordinación interinstitucional en la aplicación del Programa Municipal en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través del funcionamiento de las Unidades para la Igualdad de Género;
- VIII. Los instrumentos de difusión y promoción del Programa;
- IX. Los lineamientos para modificar o emitir ordenamientos municipales acordes con el objeto del presente **Reglamento**, buscando eliminar cualquier mecanismo que genere **desigualdad y discriminación**, aplicando lenguaje **inclusivo** y no sexista;



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- X. Los mecanismos periódicos de seguimiento y evaluación de los programas que se lleven a cabo; y
- XI. Las medidas que se consideren necesarias para el cumplimiento de este Reglamento.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### **Artículo 35.- El Programa Municipal deberá:**

- I. Coordinarse con los planes y programas existentes, así como en las acciones contenidas en la **Ley General y la Ley Estatal**, a través de la Secretaría Técnica del Sistema Estatal;
- II. Desarrollarse de manera interdisciplinaria con perspectiva de género y estar dotado de una visión integral que logre articular los esfuerzos de todas las dependencias municipales para los procesos de diagnóstico, diseño, implementación y evaluación del **mismo**, especialmente a través de las Unidades para la Igualdad de Género;
- III. Garantizar el respeto y la vigilancia de los derechos humanos **de todas las personas**;
- IV. Garantizar el ejercicio igualitario de los derechos; la inclusión social, política, económica y cultural, así como la participación activa en los procesos de desarrollo en condiciones de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres; y
- V. Promover cambios culturales que permitan competir en condiciones de igualdad sustantiva en el trabajo productivo y las relaciones familiares y aseguren el acceso equitativo de mujeres y hombres a los procesos de innovación, ciencia y tecnología en los planes de desarrollo.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 36.-** Las acciones propuestas por el Programa Municipal, se implementarán a través de los distintos organismos ejecutores del Municipio, de acuerdo a los principios rectores establecidos en el presente reglamento, convocando a la participación de la sociedad civil.

**Artículo 37.- El Instituto** deberá diagnosticar, dar seguimiento y evaluar el Programa Municipal cada año a través del Sistema Municipal de Indicadores de Género.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 38.-** Los informes anuales de la **persona titular** de la Presidencia Municipal, deberán contener el estado que guarda la ejecución del **Programa Municipal**, así como las demás acciones afirmativas al cumplimiento de lo establecido en el presente **Reglamento**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### TÍTULO CUARTO DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN ÁREAS ESTRATÉGICAS Y TEMÁTICAS

**Artículo 39.-** Las áreas estratégicas y temáticas para la transversalización de la perspectiva de género del Programa Municipal a través del **Sistema Municipal** serán las siguientes:

- I. Planeación municipal;
- II. Presupuestación municipal;
- III. Unidades para la Igualdad de Género; y
- IV. Transversalización en áreas temáticas: cultura, salud, vida económica y laboral, derecho a la información y participación social en materia de igualdad, deporte, educación y comunicación social.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### CAPÍTULO PRIMERO DE LA PLANEACIÓN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

**Artículo 40.-** El **Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza** deberá contener una Estrategia Transversal para la integración de la perspectiva de género en los programas sectoriales e institucionales en la Administración Pública Municipal y sus órganos descentralizados y desconcentrados. Los programas, políticas y proyectos que conformen esta Estrategia, integrarán el **Programa Municipal** en sus objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores. Por lo que deberá haber un trabajo coordinado y colegiado con la **Dirección de Planeación y Participación Ciudadana**, el **Instituto** y las dependencias



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

que conforman el Sistema Municipal para la estructuración tanto de la Estrategia Transversal como del Programa Municipal.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 41.-** A la **Dirección de Planeación y Participación Ciudadana** le corresponderá:

- I. Desarrollar en coadyuvancia con **el Instituto**, instrumentos técnicos y metodológicos capaces de incorporar la perspectiva de género en la planeación, seguimiento y evaluación de programas sectoriales e institucionales;
- II. Coordinar en coadyuvancia con **el Instituto**, la incorporación de la perspectiva de género en las Matrices de Indicadores para Resultados que forman parte del Sistema Municipal de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública y que se corresponden con los indicadores del Programa Municipal;
- III. Diseñar en coadyuvancia con **el Instituto**, indicadores de impacto que evalúen el avance del Programa Municipal en torno a los objetivos para alcanzar la igualdad sustantiva; y
- IV. Asesorar y acompañar el proceso de construcción, seguimiento y evaluación tanto de la Estrategia Transversal como del Programa Municipal.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 42.-** Los indicadores de género del Programa Municipal constituirán el Sistema Municipal de Indicadores de Género y responderán a la evaluación del avance de los objetivos de éste. Deberán construirse no sólo a partir de la desagregación por sexo, sino considerando el desarrollo y mejoramiento de conceptos, definiciones, clasificaciones y metodologías específicas. Deberán integrarse también en las Matrices de Indicadores para Resultados de los entes públicos involucrados en el Programa Municipal.

**Artículo 43.-** Para el Sistema Municipal de Indicadores de Género y la conformación de las Matrices de Indicadores para Resultados se deberá considerar lo siguiente:

- I. Incluir en las estadísticas, encuestas y obtención de datos que lleven a cabo sistemáticamente la variables de **sexo, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, grupo de edad, si se encuentran en una categoría**





## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**sospechosa y si, en su caso, existe una situación que agrave su condición de vulnerabilidad o coexistan motivos de discriminación múltiple o interseccional;**

- II. Incluir indicadores que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias en los valores, roles, situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres;
- III. Incluir indicadores de entrada, de insumo, de resultado y de impacto; y
- IV. Revisar y, en su caso, adecuar las definiciones estadísticas existentes con objeto de contribuir al reconocimiento y valoración del trabajo de las mujeres, así como su participación en el ámbito político y evitar la estereotipación negativa de determinados colectivos de mujeres.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### CAPÍTULO SEGUNDO DE LA PRESUPUESTACIÓN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

**Artículo 44.- El Programa Municipal** deberá disponer de recursos económicos suficientes para la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas públicas municipales así como las **acciones afirmativas y medidas especiales** en materia de igualdad sustantiva, y la promoción y consolidación de una cultura institucional con perspectiva de género, por él emanadas.

Este presupuesto es de carácter progresivo y deberá estar debidamente etiquetado en el Presupuesto de Egresos Municipal **de cada ejercicio fiscal.**

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### CAPÍTULO TERCERO DE LAS UNIDADES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 45.-** Las Unidades para la Igualdad de Género son las áreas designadas dentro de las instancias en la Administración Pública Municipal para conducir e implementar los objetivos del Programa Municipal, con la finalidad de integrar la perspectiva de género en la planeación, programación, presupuestación y evaluación de sus políticas, proyectos específicos y acciones compensatorias así como promover relaciones equitativas en el trabajo a través de la institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional.

**Artículo 46.-** Las Unidades para la Igualdad de Género deberán **ser conformadas** en las siguientes instancias municipales:

- I. **Sindicatura Municipal;**
- II. **Secretaría General del Ayuntamiento;**
- III. **Hacienda Municipal;**
- IV. **Oficialía Mayor Administrativa y Recursos Humanos;**
- V. **Comisaría General de Seguridad Pública, Tránsito, Movilidad y Transporte;**
- VI. **Órgano Interno de Control;**
- VII. **Dirección General de Servicios Públicos Municipales;**
- VIII. **Dirección de Desarrollo Social;**
- IX. **Dirección de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial; y**
- X. **Dirección de Promoción Económica y Turismo.**

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 47.-** La persona titular de cada una de las instancias referidas en el artículo anterior, deberá **seleccionar y nombrar** por lo menos tres personas para **integrar** las Unidades para la Igualdad de Género.

Las personas seleccionadas deberán ser de nivel jerárquico superior o, **en caso de no contar con dependencias a su cargo, deberá ser personal adscrito a dicha instancia.** Además, deberán de **contar con conocimientos del enfoque de género,** identificar la presencia de discriminaciones por razón de género y, de no ser así someterse a capacitaciones en la materia.



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Las Unidades para la Igualdad de Género serán** las que dentro de cada instancia tengan la encomienda de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en relación a lo siguiente:

- I. Cultura Institucional: Responsables de generar mecanismos, contenidos de difusión, reglamentos internos, manuales, normas, procesos de capacitación y sensibilización integrando la perspectiva de género y el lenguaje incluyente, así como gestionar la adecuación de los espacios en concordancia con los principios de igualdad sustantiva para promover relaciones equitativas, **de** corresponsabilidad y espacios libres de acoso **y hostigamiento** sexual;
- II. Planeación, presupuestación y ejecución de políticas públicas o acciones compensatorias: Responsables de desarrollar políticas públicas con perspectiva de género en las etapas de análisis, diagnóstico, planeación, presupuestación y programación, **así como** de establecer los indicadores de género que evalúen y den seguimiento al cumplimiento de los objetivos del Programa Municipal; y
- III. Enlace de atención de primer contacto a casos de violencia contra las mujeres tanto al interior de la instancia como **de** recepción de casos de ciudadanía conforme lo señala el Reglamento de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia **del municipio**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 48.-** Las Unidades para la Igualdad de Género serán convocadas por el **Instituto** a sesiones de trabajo para dar seguimiento al desarrollo de programas y servicios en materia de igualdad sustantiva implementados en cada una de sus instancias.

Sus programas de trabajo deberán **corresponder** con los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa Municipal.

Cada **Unidad para la Igualdad de Género** deberá presentar ante el **Sistema Municipal** de manera semestral un informe de trabajo donde se observe el avance de sus programas, proyectos o acciones **afirmativas**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 49.-** El Instituto deberá convocar a sesiones de trabajo a las Unidades para la Igualdad de Género con un término mínimo de cuarenta y ocho horas.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 50.-** Las Unidades para la Igualdad de Género estarán obligadas a implementar dentro de sus instancias los acuerdos pactados en las sesiones de trabajo, así como comprobarlo en la sesión de trabajo más próxima, conforme al Programa Municipal y el presente Reglamento.

**Artículo 51.-** Son funciones de las Unidades para la Igualdad de Género, las siguientes:

- I. Llevar a cabo las acciones encaminadas a la institucionalización de los objetivos de la igualdad sustantiva en la Administración Pública Municipal;
- II. Promover la consolidación de una cultura institucional desde la perspectiva de género;
- III. Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, acciones y políticas públicas de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento;
- IV. Participar del seguimiento a los recursos asignados a su instancia para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- V. Implementar, dar seguimiento y monitorear las políticas de la igualdad sustantiva, proponiendo al **Instituto** los mecanismos necesarios para lograr la coordinación entre las diferentes dependencias que integran el **Sistema** Municipal y las **personas** responsables de su aplicación, en este caso las Unidades para la Igualdad de Género;
- VI. Elaborar propuestas de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad género;
- VII. Promover que la generación, sistematización y difusión de información se lleve a cabo con perspectiva de género;
- VIII. Llevar a cabo la actualización de los indicadores de género de acuerdo con lo previsto en este Reglamento;



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- IX. Participar en reuniones, comités y demás eventos realizados por el **Instituto**, en el ámbito de su competencia;
- X. Promover **foros y eventos** relacionados con las dinámicas de desigualdad entre mujeres y hombres, para visibilizar la problemática;
- XI. Promover la celebración de acuerdos, bases y mecanismos de coordinación y concertación con las instituciones públicas, privadas y organizaciones de la sociedad, que faciliten alcanzar las metas institucionales en materia de igualdad de género;
- XII. Vigilar que las políticas laborales para eliminar la discriminación basada en el género, con la finalidad de:
  - A. Crear mecanismos eficientes y coordinados para la prevención, atención, sanción y erradicación del acoso y hostigamiento laboral y sexual;
  - B. Desarrollar políticas específicamente orientadas a erradicar los estereotipos de género;
  - C. Promover la inclusión de las mujeres en los procesos de toma de decisiones dentro de sus instancias; y
  - D. Promover mecanismos laborales para el adelanto de las mujeres y la disminución de doble jornada laboral.
- XIII. Rendir semestralmente un informe al **Instituto**, relativo a las actividades realizadas; **y**
- XIV. Las demás que establezca el presente Reglamento.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### CAPÍTULO CUATRO DE LA TRANSVERSALIZACIÓN EN ÁREAS TEMÁTICAS

#### SECCIÓN PRIMERA DE LA SALUD

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 52.-** Las políticas públicas y los programas públicos ejecutados por la Dirección de Servicios Médicos Municipales, integrarán, en su formulación, desarrollo y evaluación, las distintas necesidades de mujeres y hombres además de las medidas necesarias para



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

abordarlas adecuadamente.

**Artículo 53.-** Garantizará un igual derecho a la salud de las mujeres y hombres, a través de la integración en los objetivos y en las actuaciones de la política municipal de salud, del principio de igualdad sustantiva, evitando que por sus diferencias biológicas o por los estereotipos sociales asociados, se produzcan discriminaciones entre mujeres y hombres.

**Artículo 54.-** La Dirección de **Servicios Médicos Municipales**, desarrollará, de acuerdo con el principio de igualdad sustantiva, las siguientes actuaciones:

- I. La adopción sistemática, dentro la educación sanitaria, de acciones destinadas a favorecer la promoción específica de la salud de mujeres y hombres, así como para prevenir la discriminación;
- II. La consideración de acciones específicas en materia de salud laboral, destinada a la prevención y erradicación de la discriminación y el acoso sexual;
- III. La integración del principio de igualdad sustantiva en la formación del personal que atiende salud; y
- IV. La obtención de datos e indicadores estadísticos por género siempre que sea posible, en los registros, encuestas, estadísticas u otros sistemas de información médica y sanitaria, atendiendo a lo señalado por este Reglamento.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### SECCIÓN SEGUNDA DE LA VIDA ECONÓMICA LABORAL

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 55.-** En el ámbito de la vida económica y laboral, la política del municipio en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, tendrá los siguientes objetivos prioritarios:

- I. Fomentar acciones afirmativas en el mercado de trabajo local y promover el principio de igualdad en el mercado laboral público y privado;
- II. Impulsar medidas que fomenten la igualdad sustantiva de mujeres y hombres y para erradicar cualquier tipo de discriminación;
- III. Divulgar, informar y sensibilizar a la sociedad y a las mujeres sobre sus derechos



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- laborales y económicos, y sobre los mecanismos de protección de los mismos;
- IV. Promover programas de formación y capacitación laboral para las mujeres y hombres del municipio, erradicando los estereotipos sobre trabajos específicos para ellas;
  - V. Promover el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en materia de retribución sin discriminación alguna, siempre que el puesto, la jornada y las condiciones de eficiencia y tiempo de servicio sean también iguales;
  - VI. Realizar evaluaciones periódicas sobre las condiciones de trabajo de las mujeres, especialmente de las trabajadoras rurales, elaborar los registros estadísticos y adoptar las medidas correctivas pertinentes;
  - VII. Elaborar indicadores estadísticos que contribuyan a un mejor conocimiento de las cuestiones relativas a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
  - VIII. Impulsar en el sector empresarial, el diseño y la ejecución del Programa de Igualdad Sustantiva que establece el presente Reglamento; y
  - IX. Promover el otorgamiento de estímulos y/o reconocimientos a las empresas que hayan garantizado la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

**Artículo 56.-** La Administración Pública Municipal y sus organismos auxiliares, promoverán y fomentarán, en el ámbito de su competencia, que las personas físicas y jurídicas, titulares de empresas o establecimientos, generadores/as de empleo, den cumplimiento al presente Reglamento, para lo cual aplicarán medidas dirigidas a garantizar el derecho a la igualdad sustantiva y a erradicar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.

**Artículo 57.-** Implementar en la cartera de programas sociales la formación **de la perspectiva de género** para **todas las personas** que sean beneficiarias de cada programa, así como brindarles información sobre los derechos humanos de las mujeres y el derecho a una vida libre de violencias.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 58.-** Llevar a cabo programas sociales dirigidos a las **personas** en condiciones de vulnerabilidad, de manera preferencial a **víctimas** de violencia, tendientes a fortalecer



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

el ejercicio de la ciudadanía, su desarrollo integral y empoderamiento, transitando del asistencialismo hacia el desarrollo de competencias y el empoderamiento para el acceso de sus derechos humanos en el marco de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 59.-** Desarrollar políticas públicas y programas sociales con enfoque integrado de género, tendientes a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

### SECCIÓN TERCERA

#### DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 60.-** Toda persona tendrá derecho a que las autoridades y organismos públicos pongan a su disposición la información que les soliciten sobre políticas, instrumentos y normas sobre igualdad entre mujeres y hombres.

**Artículo 61.-** El Sistema Municipal, de acuerdo con sus atribuciones, promoverá la participación de la sociedad en la planeación, diseño, aplicación y evaluación de los programas e instrumentos de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a que se refiere este Reglamento.

**Artículo 62.-** El Gobierno Municipal deberá diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización sobre los principios de la igualdad sustantiva y los derechos humanos de las mujeres. El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas a que se refiere este artículo, deberá estar desprovisto de estereotipos de género y no deberá incluir lenguaje sexista.

### SECCIÓN CUARTA

#### DEL DEPORTE

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*





## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 63.- La Dirección de Deportes** diseñará programas específicos que promuevan y favorezcan la efectiva apertura de las disciplinas deportivas entre mujeres y hombres. Todos los programas públicos de desarrollo del deporte incorporarán la efectiva consideración del principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en su diseño y ejecución, propiciando la participación dinámica de mujeres y hombres en los deportes, para erradicar **los estereotipos de género sobre los deportes**.

Promoverá la inclusión de **las niñas, adolescentes y mujeres** en todas las prácticas deportivas, incluyendo aquellas que podrían distinguirse como eminentemente masculinas. Asimismo promoverá dentro de su cartera de proyectos, cursos de defensa personal para proveer a **las niñas, adolescentes y mujeres** de herramientas para la prevención de las violencias.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### SECCIÓN QUINTA DE LA EDUCACIÓN

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 64.-** La Dirección de Educación promoverá y fomentará:

- I. El respeto de los derechos y libertades fundamentales y de la igualdad entre mujeres y hombres, así como en el ejercicio de la inclusión y la libertad dentro de los principios básicos necesarios para desarrollar una cultura de la convivencia democrática.
- II. La integración en los objetivos educativos del principio de igualdad sustantiva, evitando que por comportamientos sexistas o por los estereotipos sociales asociados, se produzcan desigualdades entre mujeres y hombres.
- III. La integración de programas educativos que no reproduzcan los estereotipos de género y la segregación ocupacional entre hombres y mujeres;
- IV. La capacitación de todo su personal en contenidos sobre igualdad sustantiva, derechos de las mujeres, lenguaje incluyente y atención de violencias de primer contacto; y
- V. El respeto a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el respeto a la



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

dignidad de las personas y la no discriminación, así como también la resolución pacífica de conflictos.

### SECCIÓN SEXTA DE LA COMUNICACIÓN SOCIAL

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 65.- La Dirección de Comunicación Social**, en el ámbito de su competencia, promoverá y difundirá programas que contribuyan al fomento de representaciones igualitarias, plurales y **sin estereotipos de género**, que fomenten el conocimiento y la difusión del principio de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, además de los derechos humanos de las mujeres.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 66.- La Dirección de Comunicación Social**, en el ejercicio de sus funciones, perseguirá en su programación los siguientes objetivos:

- I. Integrar en su agenda prioritaria la difusión del Programa Municipal, el principio de igualdad sustantiva y los derechos humanos de las mujeres;
- II. Reflejar adecuadamente la presencia no estereotipada de mujeres y hombres en los diversos ámbitos de la vida social;
- III. Utilizar el lenguaje incluyente y no sexista;
- IV. Adoptar medidas que fomenten la transmisión del principio de igualdad entre mujeres y hombres en su programación; y
- V. Colaborar con los organismos auxiliares de la administración pública municipal para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en sus contenidos específicos.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### TÍTULO QUINTO CAPÍTULO ÚNICO DE LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA

**Artículo 67.-** El Gobierno Municipal, en el ámbito de su competencia y en aplicación del



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, deberá:

- I. Promover la erradicación de cualquier tipo de discriminación con el fin de ofrecer condiciones de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de selección, contratación y ascensos en el servicio público municipal;
- II. Promover la integración de mayor número de mujeres en puestos de toma de decisiones, además de en dependencias públicas con mayor número de personal masculino;
- III. Promover medidas que posibiliten la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional;
- IV. Promover la corresponsabilidad familiar a través de la promoción de la licencia de paternidad;
- V. Promover el lenguaje incluyente y no sexista en comunicados internos y comunicaciones oficiales;
- VI. Establecer medidas de protección frente al acoso y hostigamiento sexual laboral;
- VII. Establecer medidas para eliminar cualquier tipo de discriminación por razones de género; y
- VIII. Evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad sustantiva en sus respectivos ámbitos de actuación.

**Artículo 68.-** El Gobierno Municipal y los organismos auxiliares de este considerarán el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos de funcionarios y empleados cuya designación les corresponda, salvo por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas.

**Artículo 69.-** Todos los procedimientos y las pruebas llevadas a cabo en materia de acceso al empleo público de la administración municipal contemplarán el estudio y la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en los diversos ámbitos de la función pública.

### TÍTULO SEXTO

### CAPÍTULO ÚNICO

### DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL SECTOR PRIVADO DEL MUNICIPIO



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Artículo 70.-** En el sector privado municipal se promoverá el principio de igualdad sustantiva en ámbito laboral y, con esta finalidad, se adoptarán medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.

**Artículo 71.-** Para el sector privado municipal, las medidas de igualdad sustantiva se incluirán en el **Programa Municipal** en lo relativo a las líneas de acción conferidas a la Dirección de Padrón y Licencias y **la Jefatura de Inspección y Vigilancia**, relativas a la promoción de espacios no discriminatorios, libres de violencia y de **acoso y hostigamiento sexual**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 72.-** Las líneas de acción y los programas organizacionales para el sector privado municipal promoverán entre otros, objetivos y estrategias específicas a implementar en materia de acceso al empleo, promoción y formación profesional, retribuciones igualitarias para mujeres y hombres, medidas que contribuyan a la conciliación laboral, personal y familiar, que fomenten la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, además de la prevención del acoso sexual, hostigamiento y la no discriminación. El personal que forme parte de la empresa, conocerá el contenido de los programas organizacionales para la igualdad sustantiva y colaborará para la consecución de sus objetivos.

### TÍTULO SÉPTIMO

#### CAPÍTULO ÚNICO

#### DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN LA SOCIEDAD.

**Artículo 73.-** En el municipio todas las personas gozarán **de los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, las leyes federales, la Constitución Política del Estado de Jalisco, las leyes estatales y los reglamentos y acuerdos que ellas emanen, así como del presente Reglamento.**



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 74.-** La enunciación de los derechos y garantías contenidos en el presente ordenamiento municipal, no debe entenderse como negación de otros que siendo inherentes a las mujeres no figuren expresamente en él.

**Artículo 75.-** En cumplimiento del principio de corresponsabilidad, las organizaciones de la sociedad civil, las asociaciones, las empresas, el comercio organizado, los gremios económicos, las personas jurídicas y físicas, así como todas las personas que se encuentren en el municipio, tienen la responsabilidad de tomar parte activa en el logro de la eliminación de la discriminación y la violencia contra las mujeres o en razón de género, incentivando la igualdad sustantiva. Para dichos efectos, las personas deberán:

- I. Conocer, respetar y promover los derechos humanos establecidos en el marco jurídico mexicano e internacional;
- II. Abstenerse de realizar cualquier acto que implique algún tipo de discriminación hacia alguna persona y, en particular, discriminación por razón de género;
- III. Abstenerse de realizar cualquier acto que implique algún tipo de violencia, ya sea física, emocional, psicológica, sexual, económica o patrimonial contra las niñas, adolescentes y mujeres;
- IV. Denunciar las violaciones a los derechos humanos, la violencia y la discriminación de las cuales tengan conocimiento;
- V. Participar activamente en la formulación, gestión, cumplimiento, evaluación y control de las políticas públicas relacionadas con los derechos humanos en materia de igualdad de género, así como de la eliminación de la violencia y la discriminación por razón de género;
- VI. Participar activamente en la difusión y promoción de los derechos humanos;
- VII. Colaborar con las autoridades en la aplicación de las disposiciones del presente Reglamento y en la ejecución de las políticas públicas que promuevan la igualdad formal y la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de la violencia y la discriminación; y



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

### VIII. Las demás que señalen las disposiciones normativas aplicables.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 76.-** En los pueblos, comunidades indígenas y en los grupos étnicos o raciales existentes en el municipio los deberes de las familias deberán conciliarse con sus tradiciones y cultura, siempre que éstas no sean contrarias a los reconocidos en los Tratados Internacionales de los que es parte el Estado Mexicano, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, las Leyes Federales, así como en las leyes del Estado de Jalisco.

## TÍTULO OCTAVO

### CAPÍTULO PRIMERO

### DE LA OBSERVANCIA EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 77.-** De acuerdo con lo establecido en el presente Reglamento, **la titularidad del Instituto** en coadyuvancia con el Sistema Municipal, serán las entidades encargadas de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo en los avances de la agenda para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el **municipio**.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

**Artículo 78.-** Se contará con el Sistema Municipal de Indicadores de Género con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia.

**Artículo 79.-** La observancia en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres consistirá en:

- I. Recibir información sobre medidas y actividades que ponga en marcha la administración pública Municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- II. Evaluar el impacto en lo sociedad de las políticas y medidas que afecten a los hombres y a las mujeres en materia de igualdad;
- III. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

- IV. Difundir información sobre los diversos aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres; y
- V. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de este Reglamento.

**Artículo 80.-** De acuerdo con lo establecido en la legislación vigente que regule **al Instituto, éste** podrá recibir quejas, formular recomendaciones y presentar informes especiales en la materia objeto de este Reglamento.

*Modificación Gaceta Municipal 13/02/2024*

### TÍTULO NOVENO CAPÍTULO ÚNICO DE LAS RESPONSABILIDADES

**Artículo 81.-** La violación a los principios y programas que prevé este Reglamento, por parte de las autoridades del municipio, será sancionada de acuerdo a lo dispuesto por la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco, y en su caso, por las leyes aplicables en el Estado que regulen esta materia, sin perjuicio de las penas que resulten aplicables por la comisión de algún delito previsto por el Código Penal para el Estado Libre y Soberano de Jalisco.

La violación e inobservancia de los principios y programas que este Reglamento prevé, por parte de personas físicas o jurídicas, será sancionada de acuerdo a lo dispuesto por las leyes aplicables en el Estado de Jalisco, que regulen esta materia, sin perjuicio de las penas que resulten aplicables por la comisión de algún delito previsto por el Código Penal para el Estado Libre y Soberano de Jalisco y los demás ordenamientos aplicables en la materia.

### TRANSITORIOS:

**Primero.** Publíquese el presente ordenamiento en la Gaceta Municipal de Tototlán, Jalisco.



## REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE TOTOTLÁN, JALISCO

**Segundo.** Este reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación.

**Tercero.** Se Abroga el **Reglamento Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Tototlán, Jalisco.**

**Cuarto.** Una vez publicado este ordenamiento, se instruye al Secretario General para **levantar la certificación correspondiente** y remita mediante oficio un tanto de ellas al Congreso del Estado de Jalisco, para los efectos ordenados en las fracciones VI y VII del artículo 42 de la Ley del Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco.

**El presente Reglamento fue aprobado en sesión ordinaria del Ayuntamiento celebrada el 01 de agosto de 2019, promulgado el 02 de agosto de 2019 y publicado el 15 de agosto de 2019 en la Gaceta Municipal.**

### ARTÍCULOS TRANSITORIOS DEL 10 DE FEBRERO DE 2024

**PRIMERO.-** Las reformas realizadas al presente Reglamento, entrarán en vigor al día siguiente de su publicación en la Gaceta Municipal.

**SEGUNDO.** - Una vez publicado el presente ordenamiento, remítase una copia al Congreso del Estado de Jalisco para efectos de lo ordenado en el artículo 42 fracción VII de la Ley del Gobierno y la Administración Pública Municipal de Guadalajara.

**TERCERO.** - Se derogan todas aquellas disposiciones que se opongan al presente Reglamento.

**CUARTO.-** Los trámites que se hubieren iniciado con anterioridad a las presentes reformas continuarán tramitándose hasta su resolución de conformidad con las disposiciones vigentes al momento de su inicio.

**LAS PRESENTES MODIFICACIONES, ADICIONES Y DEROGACIONES AL REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES FUERON**





**REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE  
TOTOTLÁN, JALISCO**

**APROBADAS EN SESIÓN ORDINARIA DE AYUNTAMIENTO CELEBRADA EL DÍA 10 DIEZ DE  
FEBRERO DE 2024 DOS MIL VEINTICUATRO, PROMULGADO EL DÍA 12 DOCE DE  
FEBRERO DE 2024 DOS MIL VEINTICUATRO Y PUBLICADO EL DÍA 13 TRECE DE FEBRERO  
DE 2024 DOS MIL VEINTICUATRO EN LA GACETA MUNICIPAL.**



**REGLAMENTO MUNICIPAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE  
TOTOTLÁN, JALISCO**